

Ирина Журавлева. Увольнение без конфликтов: правила оформления для всех случаев



Ирина Витальевна Журавлева — юрист, эксперт-консультант по кадровому учету и трудовым спорам, научный редактор журнала «Кадровые решения».

Формат

- ✓ Онлайн-трансляция с 09:00 до 14:00 (мск)
- ✓ Работа с кейсами по реальным практическим ситуациям
- ✓ Авторские материалы
- ✓ Онлайн-тест и электронный сертификат
- ✓ Ответы на вопросы в прямом эфире
- ✓ На компьютере на сайте или в телефоне в мобильном приложении

Программа

Увольнение без конфликтов: правила оформления для всех случаев

8-45 (мск)

Подключайтесь! Успеем проверить звук и видео

Увольнение за виновные действия как мера дисциплинарного взыскания:

09:00–10:30

- за неоднократное неисполнение работником своих трудовых обязанностей – с учетом мнения Пленума Верховного Суда РФ
- за однократный прогул
- за длительный прогул
- за появление на работе в состоянии опьянения
- за разглашение охраняемой законом тайны, в том числе банковской тайны и персональных данных другого работника
- в связи с утратой доверия к материально ответственным лицам

Ожидаемые изменения сроков применения дисциплинарных взысканий

Использование почтовой и телеграфной связи для переписки с работниками: признание судебной практикой, условия легитимности

10:30–10:45

Перерыв на кофе: взбодримся

Обстоятельства, не зависящие от воли сторон:

10:45–12:15

- специфика документирования
- случаи оформления приказа об увольнении с обратной силой действия во времени
- предложение другой работы
- выходные пособия

Увольнение по инициативе работника и по соглашению сторон:

- плюсы и минусы для работодателя
- возможные риски, ошибки в оформлении

**Специфика увольнения по инициативе работника,
предупреждение распространенных ошибок:**

- правильный отсчет срока предупреждения с учетом ст. 14 ТК РФ
- оформление досрочного увольнения
- как быть, если стороны не договорились о дате увольнения
- увольнение пенсионеров по возрасту и других льготников в удобный им день
- неоспоримый отзыв заявления – форма и сроки
- что делает отзыв невозможным – два необходимых и достаточных условия
- отзыв заявления в электронной форме: судебная практика

12:15–12:30

Перерыв на кофе: взбодримся

Истечение срока трудового договора:

- судебная практика об увольнении работников, которые не были заранее предупреждены и о возможности многократного заключения срочных трудовых договоров
- продление срока действия трудового договора: новый подход законодателя и инспекционных органов
- процедура переоформления временных работников на постоянную работу
- особые условия увольнения беременных женщин

12:30–14:00

**Перевод работника по его просьбе или с его согласия в другое
юридическое лицо:**

- важные нюансы оформления
- внесение записей в трудовую книжку

**Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением
определенных сторонами условий трудового договора: что учесть
и как не допустить ошибок****Увольнение и отстранение от работы по медицинским
показаниям****Обсуждение судебной практики****Ответы на вопросы****Технические тонкости прекращения трудового договора**

8-45 (мск)

Подключайтесь! Успеем проверить звук и видео

**Правильное определение даты увольнения в различных случаях.
Оформление отказа работника от ознакомления с приказом или
неявки для ознакомления**

Трудовые книжки и СТД-Р при увольнении:

09:00–10:30

- порядок внесения и заверения записей об увольнении в трудовые книжки
- оформление СЗВ-ТД
- оформление и выдача СТД-Р
- выдача трудовой книжки либо СТД-Р работнику, его родственникам, доверенному лицу
- выдача трудовой книжки либо СТД-Р при увольнении работника в нерабочий день
- уведомление о необходимости получить трудовую книжку: порядок направления
- направление СТД-Р по почте
- случаи, когда не нужно направлять работнику уведомление либо СТД-Р
- правила и сроки хранения не востребовавшихся трудовых книжек
- выдача не востребовавшихся ранее трудовых книжек и СТД-Р

10:30–10:45

Перерыв на кофе: взбодримся

**Трудовые споры при увольнении: как их не допустить и/или
выиграть. восстановление работников на работе**

- Основные причины трудовых споров и способы их предотвращения
- Нарушения работодателями норм материального и процессуального характера – что опаснее
- Принципиальная важность соблюдения нормативно установленных процедур
- Статьи Трудового кодекса, содержащие процессуальные нормы
- Способы досудебного разрешения конфликтных ситуаций
- Органы, рассматривающие трудовые споры
- Злоупотребление правом со стороны работников: как с этим бороться и как предупреждать подобные попытки
- Исковые сроки:
 - последствия их пропуска
 - возможность восстановления
- «лазейки», используемые работниками, пропустившими исковые сроки, их предотвращение

12:15–12:30

Перерыв на кофе: взбодримся

**Основные причины и порядок восстановления работников на
работе:**

12:30–14:00

- необоснованное применение того или иного основания увольнения

- нарушение процедуры увольнения как наиболее частая причина
- сроки обжалования работниками своего увольнения
- Конституционный Суд РФ об исковом сроке для возмещения морального вреда

Оформление восстановления на работе, определение отпускного стажа

Восстановление работника на работе – не все еще потеряно (повторное увольнение восстановленного на работе работника)

Действия работодателя в ответ на обращение работника в Государственную инспекцию труда или в прокуратуру

Обсуждение судебной практики

Ответы на вопросы

Программа приблизительная. Автор может отклониться от регламента, но проведет с нами все заявленное время.

Подробности

Ответы на вопросы	Вы сможете задать вопрос по теме семинара в чате во время трансляции. Мы ответим на все вопросы во время прямого эфира или в течение 5 рабочих дней после него
Запись	Через 3 рабочих дня будет опубликована запись. Оповещение вы получите на электронную почту.
Авторские материалы	Материалы, которыми лектор считает важным поделиться, вы сможете скачать на странице семинара после выкладки записи
Онлайн-тест и электронный сертификат	Онлайн-тест из 5 вопросов откроется вместе с записью. Верно ответите на 4 вопроса за 3 попытки — получите электронный сертификат об участии (формат pdf) на адрес электронной почты
Поддержка 360°	Техподдержка 24x7, куратор, менеджер и команда экспертов