

Менеджер по подбору персонала

Продолжительность курса: 60 академических часов | 4 недели

Даты проведения курса: с 14.12.2023 по 11.01.2024

Вид программы: повышение квалификации

Документ: удостоверение о повышении квалификации

Профстандарты: "Специалист по управлению персоналом" (коды А, В)

Преподаватели курса:

- **Федорова Елена Евгеньевна**

эксперт по трудовому и гражданскому праву, по управлению персоналом, коуч ICF

- **Вахитова Альбина**

куратор курса

Формат:

- Трансляции уроков по расписанию
- Весь период обучения круглосуточный доступ к видеозаписям уроков
- Методическое пособие в электронном виде
- Темы открываются по расписанию и доступны до окончания периода курса

Расписание занятий на образовательной онлайн-платформе				
Дата и время	Дисциплина	Вид занятий	Ак. часы	Преподаватель
14.12.2023 11.00 (мск)	Тема 1. Поиск и привлечение персонала			
1 урок	Система найма персонала - Место и значение системы найма и адаптации в компании - Технологии подбора персонала - Компетенции рекрутера	Лекция	2	Федорова Е.Е.
2 урок	Законодательные аспекты рекрутмента - Общий взгляд на трудовое право и кадровые вопросы - Персональные данные в работе рекрутера - Нарушение закона при подборе персонала - Ответственность работодателя	Лекция	2	Федорова Е.Е.
3 урок	Потребность в персонале и источники персонала - Как оценивать потребность в персонале - Запрос на вакансию от заказчика - Оценка рынка кандидатов: внутренний и внешний - Источники поиска персонала - HR-бренд работодателя при поиске персонала	Лекция	2	Федорова Е.Е.
4 урок	Размещение вакансии и первый контакт с кандидатом - Составление текста вакансии: лексический и юридический аспекты - Информация про обязанности, требования, условия - Анализ поступающих резюме - Скрининг-интервью с кандидатом	Лекция	2	Федорова Е.Е.
21.12.2023 11.00 (мск)	Тема 2. Подбор и отбор персонала			
5 урок	Проведение собеседования - Виды интервью - Этапы проведения собеседования - Как задавать правильные вопросы - Выявление мотивации и первичная оценка кандидата	Лекция	2	Федорова Е.Е.
6 урок	Окончательная оценка кандидата и решение о найме - Принятие решение о найме: оценка кандидата - Тестовые задания, портфолио, референсы - Тактика в случае отказа кандидату: работа с возражениями и минимизация рисков - Тактика в случае положительного решения - Как подготовить оффер: что нужно сделать, чтобы обезопасить компанию от рисков	Лекция	2	Федорова Е.Е.
7 урок	Период адаптации нового работника - Процесс адаптации как инструмент уменьшения текучки - Испытательный срок: особенности оформления и прохождения - Онбординг и оффбординг: информация к размышлению	Лекция	2	Федорова Е.Е.
8 урок	HR-аналитика рекрутмента - Сбор обратной связи от заказчика, от нового работника - Воронка, конверсия, причины отказов - Основные метрики рекрутмента	Лекция	2	Федорова Е.Е.
14.12.2023 - 11.01.2024	Самостоятельная работа	Самостоятельное изучение учебно-методических материалов курса. Выполнение тестовых заданий, проверочных тестов к урокам, работа с контрольными вопросами по темам.		