

26 октября 2020 года, 10:00 мск

Евгения Конюхова. Расторжение трудового договора с работником без риска для работодателя. Выплаты при увольнении



Евгения Конюхова - эксперт в сфере трудового законодательства и кадрового делопроизводства

Формат

- ✓ Онлайн-трансляция с 10:00 до 17:00 (мск)
- ✓ Запись 2 месяца
- ✓ Ответы на вопросы в прямом эфире
- ✓ Авторские материалы
- ✓ Онлайн-тест и Электронный сертификат
- ✓ Удостоверение о повышении квалификации 16 ак. ч. по запросу
- ✓ На компьютере на сайте или телефоне в мобильном приложении

Программа

9:30 (мск)

Подключайтесь! Успеем проверить звук и видео

Предупреждаем риски при увольнении работника по собственному желанию

10:00 – 11:30

- определение дня увольнения, когда последний день предупреждения приходится на выходной день работника или администрации работодателя
- вопросы, которые необходимо учесть работодателям при получении заявления об увольнении по почте или телеграммой
- предоставление работнику права отзыва заявления на увольнение по собственному желанию
- что делать, если работник не проставил дату увольнения на заявлении или просить уволить раньше предусмотренного законом срока
- возможно ли увольнение по скан-копии заявления, порядок оформления документов, если работник не явился на работу в день увольнения
- особенности документального оформления предоставления отпуска с последующим увольнением по собственному желанию
- с какой формулировкой нужно вносить записи об увольнении в трудовую книжку и почему

Особенности оформления расторжения трудового договора по соглашению сторон

- выбор формы соглашения о расторжении трудового договора
- оформление выплаты выходного пособия
- возможность отказаться от соглашения о расторжении трудового договора работником. Анализ практики Верховного суда РФ

11:30 – 11:45	Перерыв на кофе: взбодримся
---------------	-----------------------------

	Прекращение трудового договора в связи с истечением срока
	<ul style="list-style-type: none">– выбор причины– обстоятельства для заключения срочного трудового договора– примеры формулировок для трудового договора– ошибки при продлении срочного трудового договора– многократное перезаключение срочного трудового договора– актуальная позиция судов и инспекционных органов
11:45 – 13:00	<ul style="list-style-type: none">– определение даты увольнения при срочном трудовом договоре на время исполнения обязанностей отсутствующего работника– практические рекомендации к оформлению срочного трудового договора в ситуации, когда несколько работниц подряд уходят в отпуск по уходу за ребенком– практические рекомендации по предупреждению работников об истечении срока трудового договора– обзор планирующихся изменений по вопросам прекращения срочного трудового договора

12:30 – 13:00	Ответы на вопросы
---------------	--------------------------

13:00 – 14:00	Перерыв на обед: восстановим силы
---------------	-----------------------------------

	Увольнение как вид дисциплинарного взыскания
	<ul style="list-style-type: none">– порядок соблюдения процедуры применения дисциплинарного взыскания– сроки увольнения, особенности увольнения работников за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей с учетом актуальной судебной практики– особенности оформления работников за прогул– длительный прогул, появление в состоянии алкогольного опьянения– что нужно учитывать при анализе содержательной части проступка
14:00 – 15:30	

15:30 – 15:40	Кофе-брейк
---------------	------------

	Оформление расторжение трудового договора в связи с сокращением штата
	<ul style="list-style-type: none">– предупреждаем типичные ошибки работодателей в порядке увольнения работников и иных органов– сроки предупреждения– практические рекомендации в ситуации, когда в день сокращения работник нетрудоспособен– как оформить предложение вакантных должностей, когда сокращаемых работников много, а вакансии одна– какие риски нужно учесть при предложении работнику вакантных должностей– изменения в порядке выплаты выходного пособия в связи с сокращением штата
15:40 – 17:00	

Выплаты работникам при увольнении

- вопросы, на которые нет ответа в законодательстве
- спорные вопросы выплаты выходных пособий при увольнении
- типичные ошибки при начислении премии увольняющемуся работнику за отработанный период
- особенности предоставления гарантий за работу в выходной или нерабочий праздничный день при увольнении работника
- ограничения и порядок удержаний при выплате окончательного расчета увольняющемуся работнику

15:40 – 17:00

Ответы на вопросы

17:00 – 17:15

Розыгрыш призов

15 минут

Закрытие лектория



Программа – приблизительная. Автор может отклониться от регламента, но проведет с нами все заявленное время.

Подробности

Ответы на вопросы

Вы сможете задать вопрос по теме семинара в чате во время трансляции. Мы ответим на все вопросы во время прямого эфира или в течение 5 рабочих дней после него

Запись

Через 3 рабочих дня будет опубликована запись. Оповещение вы получите на электронную почту. Доступ к записи - 2 месяца

Авторские материалы

Материалы, которыми лектор считает важным поделиться, вы сможете скачать на странице семинара после выкладки записи

Онлайн-тест и электронный сертификат

Онлайн-тест из 5 вопросов откроется вместе с записью. Верно ответите на 4 вопроса за 3 попытки - получите электронный сертификат об участии (формат pdf) на адрес электронной почты

Удостоверении о повышении квалификации

Вы можете получить удостоверение о повышении квалификации на 16 академических часов после успешной сдачи онлайн-теста и заполнения анкеты на зачисление. Необходимо подтвердить наличие среднего или высшего профессионального образования. Удостоверение подходит для подтверждения соответствия профессиональным стандартам.

Поддержка 360°

Техподдержка 24x7, куратор, менеджер и команда экспертов