

16 ноября 2022 года, 10:00 мск

Ирина Журавлева. Трудовые споры: рассмотрение и безболезненное разрешение



Ирина Журавлева — юрист, эксперт-консультант по кадровому учету и трудовым спорам, научный редактор журнала «Кадровые решения».

Формат

- ✓ Онлайн-трансляция с 10:00 до 17:00 (мск)
- ✓ Авторские материалы
- ✓ Запись 2 месяца
- ✓ Онлайн-тест и электронный сертификат
- ✓ Ответы на вопросы в прямом эфире
- ✓ На компьютере на сайте или в телефоне в мобильном приложении

Программа

9:30 (мск) Подключайтесь! Успеем проверить звук и видео

Что важно знать, чтобы не проигрывать трудовые споры

- Основные причины трудовых споров: в чем чаще всего ошибаются кадровики?
- Материальные и процессуальные нормы: что это такое и зачем о них знать кадровику?
- Какие есть самые надежные способы предотвращения трудовых споров?
- Как помогут разрешить трудовой спор переговоры, консультации и медиация?
- Органы, которые не вправе рассматривать трудовые споры или Почему ГИТ советует обратиться в суд?
- Сроки обращения работников в суд: когда работник успел или опоздал?
- Как действовать, если работник пропустил исковой срок, но судебное слушание назначено?
- Что значит «злоупотребление правом»?

11:30–11:45 Перерыв на кофе: взбодримся

Основные претензии работников, ч. 1

- «Мне незаконно отказали в приеме на работу» – как сделать это законно и неоспоримо

- «Мой договор ГПХ нужно признать трудовым» – как не дать к этому оснований
- «Мне не доплатили» – но суд признал правоту работодателя
- «Работодатель требует лишнюю работу за те же деньги» – какая работа не будет «лишней»
- «Незаконно удержали из зарплаты» – что необходимо, чтобы удержания были законными

12:30–13:00

Ответы на вопросы

13:00–14:00

Перерыв на обед: восстановим силы

Основные претензии работников, ч. 2

14:00–15:30

- «Меня незаконно наказали» – как безупречно оформить взыскание
- «Уволили незаконно» – в чем не должны ошибаться работодатели при увольнении:
 - по соглашению сторон
 - по истечении срока трудового договора
 - по инициативе работника
 - по сокращению штата
 - за виновные действия, в том числе за длительный прогул

15:30–15:40

Кофе-брейк

Технология трудового судебного процесса

15:40–17:00

- Что нужно, чтобы подготовить и заверить материалы к слушанию?
- Что надежнее: бумажный или электронный документ?
- Что такое «бремя доказывания» и кто несет это бремя?
- Что означает правило относимости и допустимости доказательств?
- Какие обстоятельства не нуждаются в доказывании?
- Надежный ли инструмент доказывания аудио- и видеозаписи?
- Рациональные и эмоциональные методы убеждения суда – что лучше?
- Как не допустить ошибок в протоколе судебного заседания?
- Мировое соглашение – это поражение или победа?
- Что значит «исполнить судебное решение без рисков и в срок»?
- И в заключение: о чем бывают судебные споры «работодатель против ГИТ»?

16:40–17:00

Ответы на вопросы

Программа приблизительная. Автор может отклониться от регламента, но проведет с нами все заявленное время.

Подробности

Ответы на вопросы	Вы сможете задать вопрос по теме семинара в чате во время трансляции. Мы ответим на все вопросы во время прямого эфира или в течение 5 рабочих дней после него
Запись	Через 3 рабочих дня будет опубликована запись. Оповещение вы получите на электронную почту. Доступ к записи — 2 месяца
Авторские материалы	Материалы, которыми лектор считает важным поделиться, вы сможете скачать на странице семинара после выкладки записи
Онлайн-тест и электронный сертификат	Онлайн-тест из 5 вопросов откроется вместе с записью. Верно ответите на 4 вопроса за 3 попытки — получите электронный сертификат об участии (формат pdf) на адрес электронной почты
Поддержка 360°	Техподдержка 24x7, куратор, менеджер и команда экспертов