

Татьяна Руцинская. Психологические и кадровые аспекты подбора и оценки персонала



Татьяна Руцинская — начальник отдела кадров и подготовки персонала Акционерного общества «Тульский патронный завод» (численность работников свыше 1700 человек), консультант по кадровому делопроизводству и HR-практикам, автор собственных методик подбора и оценки персонала с применением практических психологических и психолого-терапевтических аспектов.

Формат

- ✓ Онлайн-трансляция с 10:00 до 17:00 (мск)
- ✓ Запись 2 месяца
- ✓ Авторские материалы
- ✓ Онлайн-тест и электронный сертификат
- ✓ Ответы на вопросы в прямом эфире
- ✓ На компьютере на сайте или в телефоне в мобильном приложении

Программа

9:30 (мск)	Подключайтесь! Успеем проверить звук и видео
	Подбор персонала: требования к кандидатам и их портреты, поиск кандидатов, составление объявлений, привлечение социальных сетей для закрытия вакансий, хедхантинг, ключевые нюансы поиска топ-менеджеров, переговоры и офферы
10:00–11:30	<ul style="list-style-type: none">- требования к кандидатам и их портреты- как формировать профиль должности с учетом целей и задач компании- поиск кандидатов, практические примеры- составление объявлений, примеры- психологические аспекты подбора персонала
11:30–11:45	Перерыв на кофе: взбодримся
	Подбор персонала: требования к кандидатам и их портреты, поиск кандидатов
11:45–13:00	<ul style="list-style-type: none">- привлечение социальных сетей для закрытия вакансий- хедхантинг- ключевые нюансы поиска топ-менеджеров, современные методики и психологические приемы- переговоры и офферы
12:30–13:00	Ответы на вопросы

13:00–14:00 Перерыв на обед: восстановим силы

Собеседования: подготовка, проведение, виды собеседований, кейсы, практические советы

- 14:00–15:30
- методики проведения опроса
 - экспресс-оценка кандидата, техники и тактика применения
 - психологические приемы для успешного собеседования, метод символдрамы
 - структура и построение интервью
 - тренды и лайфхаки проведения собеседований в удаленном формате, видеоинтервью
 - практические примеры

15:30–15:40 Кофе-брейк

Анализ рынка труда, методики и цели. HR-аналитика и сервисы

- 15:40–17:00
- анализ рынка труда, почему нужно знать, куда уходят соискатели, как выявлять компании — потенциальные акцепторы и принимать вовремя контрмеры
 - HR-аналитика, форматы применения и построения верного анализа
 - сервисы и их плюсы для работодателя

16:40–17:00 **Ответы на вопросы**

Программа приблизительная. Автор может отклониться от регламента, но проведет с нами все заявленное время.

Подробности

Ответы на вопросы	Вы сможете задать вопрос по теме семинара в чате во время трансляции. Мы ответим на все вопросы во время прямого эфира или в течение 5 рабочих дней после него
Запись	Через 3 рабочих дня будет опубликована запись. Оповещение вы получите на электронную почту. Доступ к записи — 2 месяца
Авторские материалы	Материалы, которыми лектор считает важным поделиться, вы сможете скачать на странице семинара после выкладки записи
Онлайн-тест и электронный сертификат	Онлайн-тест из 5 вопросов откроется вместе с записью. Верно ответите на 4 вопроса за 3 попытки — получите электронный сертификат об участии (формат pdf) на адрес электронной почты
Поддержка 360°	Техподдержка 24x7, куратор, менеджер и команда экспертов

10 лет лидерства

В рамках онлайн-семинара будут рассмотрены психологические и кадровые аспекты подбора персонала, даны конкретные практические рекомендации, примеры, составим и разберем на практике кейсы по подбору кандидатов на различные должности, как ИТР, так и рабочих специальностей, рассмотрим современные тенденции с учетом удаленного формата собеседования,