

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР СКБ КОНТУР»

Утверждаю
Директор АНО ДПО
«Учебный центр СКБ Контур»



Т. Врубль Т.В. Рубан
9 января 2023 г.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
ПО
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
повышения квалификации
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА: С ЧЕГО НАЧАТЬ И КАК ВНЕДРИТЬ

Москва, 2023 г.

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Внеаудиторная (самостоятельная работа) off-line	Аудиторная работа (семинарские занятия) on-line	
1	Оценка персонала и компетентностный подход	42	35	7	Зачет
1.1	Оценка персонала	6	5	1	Тестирование
1.2	Роль и место оценки персонала в жизненном цикле сотрудника	6	5	1	Тестирование
1.3	Компетенции	6	5	1	Тестирование
1.4	Как сформулировать компетенции и где применять	6	5	1	Тестирование
1.5	Инструменты валидации компетенций	6	5	1	Тестирование
1.6	Мастерство оценки персонала	6	5	1	Тестирование
1.7	Практикум по формированию профиля компетенций	6	5	1	Тестирование
2	Методы оценки персонала	52	40	12	Зачет
2.1	Обзор инструментов и методов	8	6	2	Тестирование
2.2	Практические кейсы использования методов оценки персонала на разных этапах жизненного цикла сотрудников	8	6	2	Тестирование
2.3	Интервью по компетенциям: подготовка и проведение	8	6	2	Тестирование
2.4	Кейс-метод в оценке персонала: подготовка и применение	8	6	2	Тестирование

2.5	Тестирование как метод оценки персонала. Рекомендации по составлению опросников	8	6	2	Тестирование
2.6	Сбор обратной связи методом 360 градусов	6	5	1	Тестирование
2.7	Ассесмент-центр: подготовка и проведение	6	5	1	Тестирование
3	Итоговая аттестация	2	—	2	Тестирование
—	ИТОГО:	96	76	20	—

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР СКБ КОНТУР»

Утверждаю
Директор АНО ДПО
«Учебный центр СКБ Контур»



Т. Вруб
Т.В. Рубан
9 января 2023 г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН
ПО
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
дополнительной общеразвивающей программе**

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА: С ЧЕГО НАЧАТЬ И КАК ВНЕДРИТЬ

Москва, 2023 г.

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Внеаудиторная (самостоятельная работа) off-line	Аудиторная работа (семинарские занятия) on-line	
1	Оценка персонала и компетентностный подход	42	35	7	Зачет
1.1	Оценка персонала	6	5	1	Тестирование
1.2	Роль и место оценки персонала в жизненном цикле сотрудника	6	5	1	Тестирование
1.3	Компетенции	6	5	1	Тестирование
1.4	Как сформулировать компетенции и где применять	6	5	1	Тестирование
1.5	Инструменты валидации компетенций	6	5	1	Тестирование
1.6	Мастерство оценки персонала	6	5	1	Тестирование
1.7	Практикум по формированию профиля компетенций	6	5	1	Тестирование
2	Методы оценки персонала	52	40	12	Зачет
2.1	Обзор инструментов и методов	8	6	2	Тестирование
2.2	Практические кейсы использования методов оценки персонала на разных этапах жизненного цикла сотрудников	8	6	2	Тестирование
2.3	Интервью по компетенциям: подготовка и проведение	8	6	2	Тестирование
2.4	Кейс-метод в оценке персонала: подготовка и применение	8	6	2	Тестирование
2.5	Тестирование как метод оценки персонала.	8	6	2	Тестирование

	Рекомендации по составлению опросников				
2.6	Сбор обратной связи методом 360 градусов	6	5	1	Тестирование
2.7	Ассесмент-центр: подготовка и проведение	6	5	1	Тестирование
3	Итоговая аттестация	2	—	2	Тестирование
—	ИТОГО:	96	76	20	—