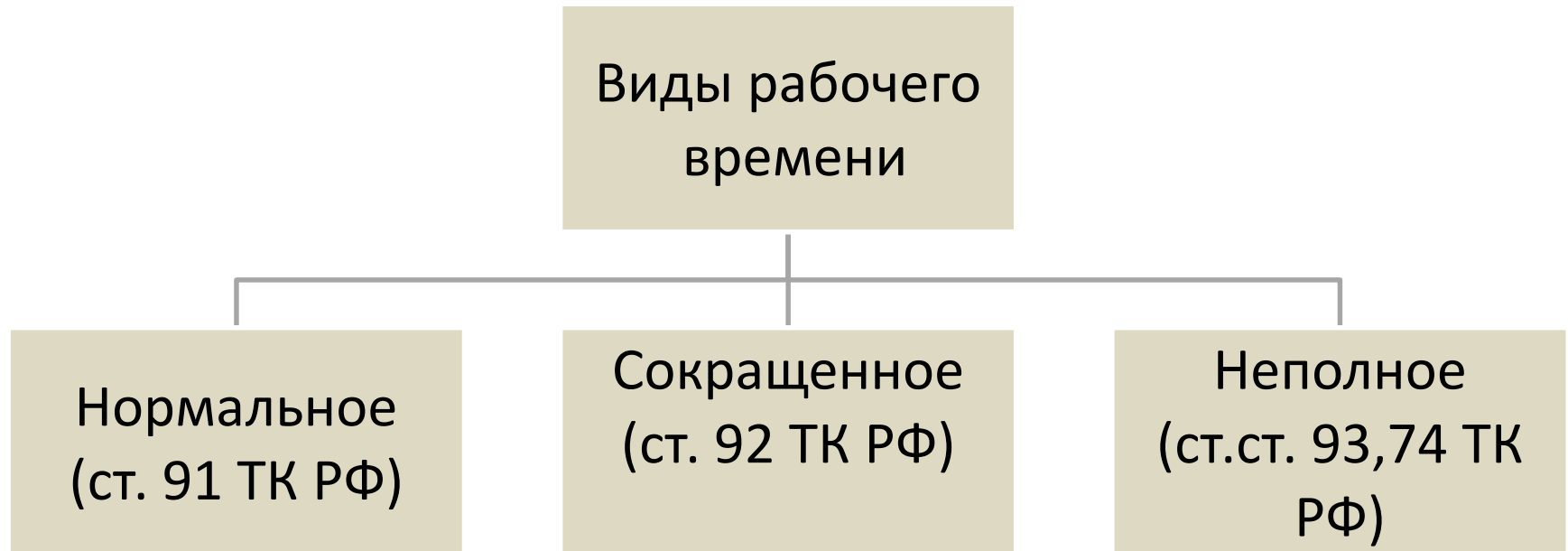


Демонстрационный фрагмент
методических материалов к вебинару

Нестандартный график работы: как правильно оформлять и оплачивать

Виды рабочего времени



Понятие неполного рабочего времени

Письмо Роструда от 08.06.2007 № 1619-6:

Трудовой кодекс не дает определения неполного рабочего времени, предусматривая лишь то, что оно может устанавливаться в виде неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.

Исходя из практики применения трудового законодательства, а также положений Конвенции МОТ от 24.06.1994 № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени», неполным рабочим временем следует считать рабочее время, продолжительность которого меньше, чем нормальная продолжительность рабочего времени.

В соответствии со ст. 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

См., например, Постановление ФАС Уральского округа от 08.07.2009 № Ф09-4211/09-С2 по делу № А60-37546/2008-С

Режим рабочего времени

Режим рабочего времени должен предусматривать:

- продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя),
- работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников
- продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены)
- время начала и окончания работы

Режим рабочего времени

- время перерывов в работе
- число смен в сутки
- чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Пример установления неполного рабочего времени

Пример установления неполного рабочего времени при приеме на работу:

«4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается неполное рабочее время.

4.2. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

- рабочая неделя - пятидневная, с понедельника по пятницу включительно, с двумя выходными днями (суббота, воскресенье);
- продолжительность ежедневной работы - 5 часов, с 10 ч. 00 мин. до 15 ч. 30 мин.;
- перерыв для отдыха и питания - 30 минут в период с 12 часов до 12 часов 30 минут. Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время и не оплачивается».

Работа за пределами установленной продолжительности

Работодатель имеет право привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (Ст. 97 ТК РФ):

- для сверхурочной работы (статья 99 ТК РФ)
- если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (статья 101 ТК РФ)

Благодарим за внимание!

[Получить доступ к записи вебинара,](#)

а также полную версию методических материалов
про нестандартный график работы