

Демонстрационный фрагмент методических материалов к записи вебинара

Заключаем договор гражданско-правового характера (ГПХ)



Лектор – Алексей Прохоров

Руководитель юридического отдела

ООО «ЭККАУНТИНГ-СЕРВИС»

Программа

1. Нормативная база
2. Что понимается под договором ГПХ
3. Что нужно учитывать при заключении договора ГПХ
4. Налогообложение и взносы в фонды:
 - НДФЛ с выплат по гражданско-правовым договорам
 - Исполнитель в договоре ГПХ - индивидуальный предприниматель
 - Налоговые вычеты по договорам ГПХ
 - Страховые взносы в фонды
 - Учет в составе расходов по налогу на прибыль

Онлайн-курсы для бухгалтеров | УСН | НДС | Зарплата
Обучение 1 месяц | [выбирайте курс](#) и учитесь онлайн

Нормативная база

- Гражданский кодекс РФ (часть I, II)
- Трудовой кодекс РФ
- Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2
- Постановление ФАС Северо-Западного округа от 24.11.2008 по делу № А42-7515/2007
- Постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 13.12.2011 № 09АП-30822/2011-АК по делу № А40-31443/11-20-134

Доступ к документам предоставлен
справочно-правовой базой

норматив 🔍

Понятие гражданско-правового договора

Термин гражданско-правовой договор (или договор гражданско-правового характера

норматив 🔍

Гл. 37, 39 ГК РФ

В широком смысле понимают **договоры, которые регулируются нормами ГК РФ:**

- подряда (гл. 37 ГК РФ);
- возмездного оказания услуг (гл. 39 ГК РФ);
- аренды имущества (гл. 34 ГК РФ);
- поручения (гл. 49 ГК РФ);
- комиссии (гл. 51 ГК РФ);
- агентирования (гл. 52 ГК РФ) и др.

В более узком смысле обычно под этими терминами понимают **договор подряда (или договор возмездного оказания услуг)**, заключенный организацией с физическим лицом



Переквалификация договора ГПХ



Если между сторонами заключен договор гражданско-правового характера, но фактически этим договором регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, суд может признать такой договор трудовым

п. 8 Постановления Пленума ВС РФ
от 17.03.2004 № 2

Используемые понятия

Составляя гражданско-правовой договор с физическим лицом, нужно помнить, что отношения его сторон регламентируются нормами ГК РФ

Поэтому в договоре следует **оперировать понятиями гражданского**, а не трудового законодательства



Ст. 702,
779 ГК РФ

- **Не следует** называть исполнителя в договоре подряда в соответствии с должностью из штатного расписания организации
- В тексте договора ссылки могут быть на нормы ГК РФ и **не могут быть на нормы ТК РФ**

Предмет договора подряда (возмездного оказания услуг)

Предмет договора подряда (возмездного оказания услуг)

→ выполнение конкретной работы с определенным результатом (оказание конкретной услуги)



Пример:

Договор об оказании услуг по уборке

Предмет договора

Правильно: услуги по уборке конкретного помещения (или помещений), указанного(ых) в договоре

Недопустимо: выполнение трудовых обязанностей в должности уборщицы

п. 1 ст. 702, п. 1 ст. 779 ГК РФ.

норматив 🔍

Подчинение правилам внутреннего трудового распорядка. Режим работы

- На подрядчика (исполнителя) не распространяется действие правил внутреннего трудового распорядка и локальных нормативных актов заказчика.
- Подрядчик (исполнитель) сам определяет режим работы.
- Подрядчику (исполнителю) не доплачивают за сверхурочную работу и работу в ночное время, а также в выходные и праздничные дни.
- Подрядчик (исполнитель) не подчиняется должностным лицам заказчика, и они не могут давать ему каких-либо обязательных к исполнению указаний.

↑ Соответствующие условия, свойственные трудовому договору, в договор ГПХ включать нельзя

Обеспечение условий для работы

- Подрядчик (исполнитель) **обязан сам обеспечить себя** всем необходимым для выполнения работ (оказания услуг). Инструменты и материалы предоставляются заказчиком, только если это прямо предусмотрено договором (ст. 704 ГК РФ)
- Работодатель всегда обязан обеспечивать работника всем необходимым для работы (ст. 22 ТК РФ). Поэтому данное условие свойственно трудовому договору.

Ст. 704 ГК РФ, ст. 22 ТК РФ

норматив 🔍

Условия, которых не должно быть в договоре ГПХ:

- о работе «на должности» или «по профессии»;
- о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка;
- о подчиненности сотрудникам компании, состоящим в штате;
- об установлении режима рабочего времени;
- о выплате заработной платы два раза в месяц;
- о премировании;
- о полной материальной ответственности;
- о предоставлении отпуска;
- о направлении в командировку и гарантиях связанных с командировками.

НДФЛ с выплат по гражданско-правовым договорам

Вознаграждение по договору подряда
(возмездного оказания услуг) облагается НДФЛ

пп. 6 п. 1 ст. 208 НК РФ

Заказчик работ (услуг) является налоговым агентом в отношении НДФЛ с сумм выплачиваемого им вознаграждения. Он должен исчислить, удержать и перечислить НДФЛ в бюджет

п. 1 ст. 226 НК РФ



Индивидуальный предприниматель
уплачивает НДФЛ в бюджет самостоятельно

Полезная информация от Контур.Школы

Актуальные статьи по учету, налогам и отчетности:

1. [Как рассчитать отпускные в 2014 году?](#)
2. [Упрощенец» и счет-фактура: НДС при УСН](#)
3. [Исчисление среднего заработка. Шаг № 1 – определить дни расчетного периода](#)
4. [Декларация НДС в электронном виде на «упрощенке»](#)
5. [Пилотный проект ФСС-2014: как бухгалтерам упростить то, что вроде бы и так просто?](#)
6. [Как правильно заполнять трудовую книжку: сложные ситуации](#)

[Онлайн-курсы](#) для бухгалтеров:

«Бухгалтерский учет и отчетность малых предприятий при УСН»
«НДС для практиков» и др.

**БЛАГОДАРИМ
ЗА ВНИМАНИЕ!**

[Хочу получить Учебный Абонемент](#) «Школа Бухгалтера»
и смотреть все записи вебинаров, скачивать методички,
задавать вопросы лекторам, проходить тестирование и
получать сертификат!

Хочу Учебный абонемент

Учебный абонемент «Школа Бухгалтера» включает:



4 новые видеозаписи вебинаров в месяц
и более 80 прошедших



презентации лекторов,
методические материалы



ответы экспертов на вопросы подписчиков
по темам видеозаписей



Квартальное тестирование и возможность
получить Сертификат Контур.Школа

school@skbkontur.ru | 8(495)-660-06-17 | 8 (800)-5000-508