

контур

Школа бухгалтера

Демонстрационный фрагмент  
методических материалов  
Как правильно оформить  
трудовой договор с работником

# Программа

1. Штрафы для работодателя за нарушение ТК РФ
2. Отличие договора ГПХ от трудового договора
3. Оформление срочного трудового договора
4. Порядок оформления трудового договора:  
обязательные сведения и условия
5. Форма трудового договора

# Нормативные и иные документы

1. Гражданский кодекс РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям»
4. Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»
5. Письмо Роструда от 20.11.2015 №2628-6-1 "Об условиях труда на рабочем месте"

# Срок трудового договора

Обратите внимание: срочный трудовой договор заключается только в случаях предусмотренных Трудовым Кодексом или иным федеральным законом!

«Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой ст. 59 настоящего Кодекса. В случаях, предусмотренных частью второй ст. 59 настоящего Кодекса, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения. Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок»

**Ст. 58 ТК РФ**

# Основания для заключения СТД

Часть первая ст. 59 ТК РФ – только срочный

Часть вторая ст. 59 ТК РФ – срочный по соглашению сторон

# Срочный трудовой договор

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

.....когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;

## **Ч. 2 ст. 57 ТК РФ**

Срочный трудовой договор заключается:

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

## **Ч.1 ст. 59 ТК РФ**

# Срочный трудовой договор

Пример формулировки:

*Трудовой договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника - менеджера по продажам Петровой М.С., за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права сохраняется место работы. Трудовой договор прекращается с выходом на работу менеджера по продажам Петровой М.С.*

**Ч.1 ст. 59 ТК РФ**

контур

Школа бухгалтера

# Благодарим за внимание!

[Здесь можно купить доступ к полной версии](#)

методических материалов и запись вебинара, как правильно оформить трудовой договор с работником

Эксперты Школы бухгалтера учли важные изменения при подготовке материалов

Вебинар от 26.09.2017 г

8-800-500-95-51

[school@skbkontur.ru](mailto:school@skbkontur.ru)